

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	17 Medi 2018
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd ar y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Aelod(au) Portffolio:	Y Cyngorydd Llinos Medi
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Awdur yr Adroddiad:	Elin Williams, Children & Families Services Transformation Programme Manager
Ffôn:	01248 751813
E-bost:	ElinWilliams@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau

A - Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau
<p>Cefndir</p> <p>Fel Aelodau Etholedig rydych yn gwbl ymwybodol o'r cefndir ynglŷn â'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a'i fod yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan y Panel Gwella Gwasanaethau Plant.</p> <p>Ers yr adroddiad diwethaf mae ffocws y gwaith o fewn Gwasanaethau Plant a Theuluoedd wedi bod ar:</p> <p>1. <u>Recriwtio a Chadw</u></p> <p>Mae'r gwasanaeth wedi hysbysebu am "Weithwyr Cymdeithasol Profiadol", ac er gwaetha'r prinder cenedlaethol o weithwyr o'r fath, llwyddwyd yn ddiweddar i recriwtio dau Weithiwr Cymdeithasol profiadol. Mae'r gwasanaeth hefyd wedi gweithredu'r cynllun wrth gefn, hynny yw, recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol Newydd Gymhwysu (NQSW) i'r swyddi hyn ac yna cyflogi gweithwyr cymdeithasol asiantaeth profiadol "gor gapasiti" am gyfnod o 1 flwyddyn. Pwrpas hyn yw cefnogi'r gweithwyr NQSW drwy gydol eu tair blynedd gyntaf mewn fframwaith Ymarfer, sy'n fframwaith statudol. Yn ddiweddar rydym wedi penodi 5 Gweithiwr Cymdeithasol Newydd Gymhwysu i'r Gwasanaeth. Byddwn yn parhau i recriwtio nes ein bod wedi penodi Gweithwyr Cymdeithasol parhaol.</p> <p>Ym Mai 2008 cytunodd y Pwyllgor Gwaith i ryddhau £268,008 o gyllid ychwanegol o gronfeydd wrth gefn y Cyngor i ariannu'r gofynion ychwanegol o ran recriwtio. Defnyddir yr arian hwn i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gyflogi 7 NQSW i dimau gwaith maes o Hydref 2018 (3 eisoes wedi'u penodi); • cefnogi'r 7 NQSW trwy sefydlu 4 Gweithiwr Cymdeithasol Newydd Gymhwysu am 12 mis;

- ymestyn y capasiti cyfreithiol o fewn y Gwasanaeth (1.5 FTE ar hyn o bryd) trwy gyflogi Cyfreithiwr 1 FTE ychwanegol am gyfnod o 12 mis;
- recriwtio 3 Gweithwyr Cymdeithasol Newydd Gymhwyso ac 1 Arweinydd Ymarfer i weithio ar Achosion Hanesyddol.

Mae'r Tîm Achosion Hanesyddol yn eu lle ac yn archwilio, asesu a gwneud cynnydd ar achosion hanesyddol i'r cynllun cywir neu i'r Llysoedd. Mae'r achosion hyn naill ai'n:

1. Achosion lle gwnaed penderfyniad gwael yn y gorffennol
2. Achosion sydd wedi drifftio
3. Achosion heb fod ar y cynllun cywir
4. Goddefgarwch proffesiynol o ran esgeulustod a cham-drin emosiynol
5. Diffyg dull gwaith cymdeithasol ymholgar

Cynhaliwyd ymgynghoriad ar ailstrwythuro'r Tîm Lleoli Plant a'r Tîm Cefnogi Teuluoedd. Mae'r cyfnod ymgynghori bellach wedi dod i ben. Y rhain yw'r rhannau olaf ond un o'r Gwasanaeth sy'n cael eu hailstrwythuro. Bydd yr ailstrwythuro'n lleihau nifer y gweithwyr yn y timau a bydd yn defnyddio adnoddau'n fwy effeithiol. Ni chaiff swyddi eu colli gan fod swyddi gwag eraill o fewn y Gwasanaeth.

2. Adroddiad Tîm Cefnogi Gwasanaethau Cymdeithasol Annibynnol (IST)

Mae'r Tîm Cefnogi Gwasanaethau Cymdeithasol Annibynnol (IST) wedi bod yn gweithio gyda'r Gwasanaeth i helpu i wneud gwelliannau yn sgil yr archwiliad ar gais y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol. Canolbwyntiwyd yn benodol ar y meysydd canlynol:

- Gwirio pryderon a leisiwyd gan y Pennaeth Gwasanaeth ynglŷn ag ansawdd yr ymarfer;
- Mesur cynnydd o ran datblygu Strategaeth Gweithlu effeithiol;
- Sefydlu'r graddau yr oedd Fframwaith Sicrwydd Ansawdd yn ei le;

Maent wedi gwneud cryn waith gyda'r Gwasanaeth ac wedi bod yn adolygu gwahanol agweddau gan roi adborth ar yr hyn sy'n gweithio'n dda a'r hyn y mae angen ei wella. Cyflwynwyd eu hadroddiad terfynol i'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant yn ystod mis Gorffennaf 2018.

Dywedodd yr IST *“mae nifer o nodweddion calonogol a chadarnhaol sydd wedi dod yn amlwg yn ystod gwaith yr IST ac mae'n bwysig bod pob ymdrech yn cael ei gwneud i'w cynnal ac adeiladu arnynt”*:

- Mae arweinyddiaeth/strwythur rheoli clir yn ei le;
- Mae Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol wedi chwarae rhan amlwg yn y broses o ymateb i Adroddiad AGGCC ac mewn gwaith i gryfhau perfformiad gwasanaethau plant.
- Mae'n cael ei chefnogi gan Bennaeth Gwasanaeth a benodwyd ym mis

Tachwedd 2017. Mae ganddo brofiad sylweddol a pherthnasol ac mae'n darparu eglurder ac egni gwych wrth fynd i'r afael â'r rhaglen wella.

- *Mae'r tîm o 4 Rheolwr Gwasanaeth oll yn weithwyr proffesiynol profiadol sy'n cael eu parchu;*
- *Bu i'r Awdurdod ymateb yn gyflym i Adroddiad Archwilio 2017 trwy baratoi Cynllun Gwella Gwasanaeth cynhwysfawr, gan ddechrau camau i weithredu ei rannau ? a monitro cynnydd pob un o'r rhain yn rheolaidd. Mae'n bwysig cydnabod y rhan bwysig y chwaraeodd y Pennaeth Gwasanaeth Interim i ddatblygu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a chydlynu'r adolygiad parhaus o'r cynnydd a wnaed;*
- *Gwnaed trefniadau i gynnig gwell rheolaeth, mentora a chefnogaeth i Weithwyr Cymdeithasol a sefydlwyd strwythur gweithredu newydd yn cynnwys creu 9 o swyddi Arweinydd Ymarfer gyda phob un yn gyfrifol am dîm bach o Weithwyr Cymdeithasol;*
- *Roedd yr holl Arweinwyr Ymarfer yn eu swyddi erbyn Awst 2017;*
- *Mae trefniadau gwaith ar lefel weithredol rhwng y gwasanaeth ac Adnoddau Dynol Corfforaethol yn dda ac yn arwain at drefn recriwtio effeithiol i swyddi gwag a rhaglenni hyfforddi a datblygu staff perthnasol;*
- *Mae'r Uned Diogelu, Sicrwydd Ansawdd a Gwella, o dan arweinyddiaeth ei Rheolwr Gwasanaeth newydd, wedi gwneud newidiadau sylweddol i'r ffordd y mae'n gweithredu. Bellach mae mewn sefyllfa i adrodd yn rheolaidd ar berfformiad y gwasanaeth, trwy weithio gyda'r Rheolwyr Gwasanaeth eraill, er mwyn cyfrannu at wella'r gwasanaeth;*
- *Mae'r Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal yn cael ei harwain gan Reolwr Gwasanaeth hynod o ymroddedig, mae'n gweithio'n dda, yn cynyddu o ran effeithiolrwydd ac mae'n fodel y gallai awdurdodau eraill ddysgu oddi wrthi;*
- *Mae'n bwysig cydnabod bod rhai arwyddion o wella yn ansawdd yr ymarfer. Fodd bynnag, mae pryder o hyd ynglŷn â'r graddau y mae hyn yn digwydd yn gyson;*
- *Yn gyffredinol mae staff yn gadarnhaol ynglŷn â'r newidiadau sydd wedi'u gwneud ac yn nodi bod angen newid, yn arbennig yn y model gwasanaeth a ddatblygir yn yr Awdurdod;*
- *Mae'r Prif Weithredwr yn neilltuo amser i oruchwyllo'r cynnydd o ran gwella gwasanaethau cymdeithasol plant, mae'n disgwyl y bydd hyn yn digwydd ac mae'n darparu cefnogaeth ymarferol ac ariannol pa fo angen rhoi sylw i broblemau penodol;*
- *Mae Arweinydd yr Awdurdod wedi ffurfioli ei chefnogaeth i'r gwasanaeth trwy gadeirio Panel Gwella Gwasanaethau Plant a hefyd mae'n ymgymryd â chyfrifoldebau deilydd Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol. Mae'r olaf yn drefniant anarferol yng nghyd-destun llywodraeth leol yng Nghymru ac mae i'w groesawu'n fawr yn y sefyllfa a wynebwr gan yr Awdurdod;*
- *Mae lefel dealltwriaeth wleidyddol, yn arbennig ar ran Uwch Aelodau, o'r materion sy'n cael sylw o fewn gwasanaethau cymdeithasol plant yn uchel. Mae tystiolaeth o hyn yn nhrefnadaethau'r Panel Gwella, ym mherfformiad y Pencampwr Plant ac yng nghysylltiad Cadeirydd y Bartneriaeth a'r Pwyllgor Sgrïwtini Adfywio.*

Gyda'i gilydd, mae'r rhain yn ffurfio ystod arbennig o ffactorau sy'n argoeli'n dda i sicrhau gwelliant parhaus ar draws gwasanaethau cymdeithasol plant yn yr Awdurdod.

Dyma gasgliadau'r IST o ganlyniad i weithio gyda'r Gwasanaeth:

- Mae'n bwysig cydnabod yr her yr oedd yr Awdurdod yn ei hwynebu mewn ymateb i ganfyddiadau Adroddiad Archwilio AGGCC a'r argymhellion ynddo. Paratowyd Cynllun Gwella Gwasanaeth yn gyflym a gweithredwyd rhaglen wella gynhwysfawr. Gwnaed newidiadau strwythurol pwysig, yn cynnwys creu haen newydd o Arweiniwyr Ymarfer, pob un â thîm bach o Weithwyr Cymdeithasol, a gweithredwyd trefniadau ar gyfer Rheolwr Gwasanaeth newydd. Sefydlwyd Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal yn unol â gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, ac mae hwn yn darparu model y gallai eraill ei hefelychu. Llwyddodd y Cyfarwyddwr i sicrhau cytundeb Corfforaethol a Gwleidyddol ar gyfer y newidiadau hyn a phenodi Pennaeth Gwasanaeth newydd erbyn Tachwedd 2017. Gweithredwyd y trefniadau staffio newydd dros gyfnod byr o amser.*
- Mae graddau'r newid yng ngwasanaethau plant wedi bod yn sylweddol ac yn ystod ei waith, mae'r IST wedi sylwi ar welliant amlwg o ran morâl ac ymrwymiad i'r cyfeiriad y mae'r gwasanaeth yn mynd iddo. Mae cynnydd calonogol hefyd wedi'i wneud i leihau dibyniaeth y gwasanaeth ar Weithwyr Cymdeithasol Asiantaeth a chynyddu nifer y penodiadau parhaol y mae wedi gallu eu gwneud.*
- Mae System Wybodaeth Gofal Cymunedol Cymru (WCCIS), fodd bynnag, wedi cael effaith niweidiol ar ymdrechion yr Awdurdod i wella. Cyfeiriwyd at ei chyfyngiadau difrifol drwy gydol yr Adroddiad hwn, Mae rheolwyr yn glir iawn ynglŷn â'r broblem, a bellach mae rhaglen waith i geisio mynd i'r afael â diffygion y system yn ei lle. Bydd angen sylw parhaus i hyn a gobeithio y bydd y gwasanaeth yn gallu symud i sefyllfa lle y gall sicrhau, ar lefel weithredol a strategol, yr hyn oedd wedi gobeithio ei gael ar y dechrau o'r system.*
- Ym marn yr IST, mae materion amlwg y bydd angen rhoi sylw parhaus iddynt os yw'r Awdurdod am adeiladu ar y llwyfan calonogol y mae bellach wedi'i chreu. Nodir y rhain yn yr Adroddiad ac fe'i rhannwyd gydag Uwch Swyddogion wrth i'n gwaith ddatblygu. Ar hyn hoffwn dalu teyrnged i'r ffordd agored a chadarnhaol y mae staff o fewn gwasanaethau plant ac ar draws yr Awdurdod ynghyd â Chynghorwyr wedi cydweithredu gyda ni yn ystod ein gwaith. Mae rheolwyr wedi sicrhau ein bod yn cael y mynediad oedd ei angen arnom drwy'r amser ac maent wedi ymateb yn gadarnhaol trwy roi sylw i'r materion yr ydym wedi'u codi. Mae tystiolaeth o hyn mewn nifer o bwyntiau yn yr Adroddiad ac yn arbennig yn yr adran sy'n dwyn y teitl "Materion sydd Angen ac sy'n Cael Blaenoriaeth". Dyma'r adeg briodol i gofnodi ein diolch i*

bawb.

Mae canfyddiadau ac argymhellion yr adroddiad yn cael eu hystyried er mwyn parhau i wneud gwelliannau yn y Gwasanaeth.

3. Gwelliant o ran Dangosyddion Perfformiad

Mae gwelliant amlwg yn erbyn Dangosyddion Perfformiad (DP) yn ystod y chwarter diwethaf. Dylid nodi, oherwydd niferoedd cymharol isel plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant a phlant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal o fewn yr Awdurdod Lleol, fod nifer fach o blant a phobl ifanc (2-4) yn gwneud newidiadau sylweddol i'r DP, ond gellir gweld yn glir bod gwelliannau wedi'u gwneud.

Dyma dystiolaeth o'r gwelliant yn ystod Chwarter 1 2018/19 o'i gymharu â'r ffigyrau cronrus ar gyfer 2017/18 ar y Dangosyddion Perfformiad cenedlaethol penodol hyn a'r Dangosyddion Perfformiad Lleol:

	Dangosydd Perfformiad Allweddol	2017/18 Cronnol	Chwarter 1 2018/19
PM C-24	Canran asesiadau a gwblhawyd ar gyfer plant o fewn amserlenni statudol (42 diwrnod gwaith).	67.57%	96.39%
PM C-27	Canran ail-gofrestriadau plant ar Gofrestri Amddiffyn Plant yr awdurdod lleol o fewn 12 mis i ddiwedd y cofrestriad blaenorol.	6.35%	0%
PM C-32	Canran plant sy'n derbyn gofal sydd wedi newid ysgol (1) neu fwy o weithiau, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o fod yn derbyn gofal, nad oedd o ganlyniad i drefniadau trosiannol, yn y flwyddyn hyd at 31 Mawrth.	32.29%	0%
PM C-33	Canran plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth sydd wedi cael 3 lleoliad neu fwy yn ystod y flwyddyn.	9.15%	1%
PM C-34	Canran yr holl rai sydd wedi gadael gofal yn ystod y flwyddyn flaenorol (2016-17 ar gyfer 2017-18 a 2017-18 ar gyfer 2018-19) sydd mewn addysg, hyfforddiant neu waith 12 mis ar ôl gadael gofal.	38.00%	63%
PM C-36	Canran y rhai sydd wedi gadael gofal sydd wedi bod yn ddigartref yn ystod y flwyddyn, i gynnwys yr holl bobl ifanc berthnasol rhwng 16 a 24.	5.00%	4.00%
SCC006	Canran atgyfeiriadau yn ystod y flwyddyn lle gwnaed penderfyniad o fewn 1 diwrnod gwaith.	86.31%	96.00%
SCC/010 (Lleol)	Canran atgyfeiriadau sy'n ail-atgyfeiriadau o fewn 12 mis	15.00%	11.87%

Mae'r ffigyrau'n galonogol ac yn dangos bod y Gwasanaeth yn gwella yn erbyn dangosyddion perfformiad, a bod y Gwasanaeth yn gweithio'n galed i sicrhau bod y gwelliant yn cael ei gynnal a'i wella ymhellach.

4. Sylwadau Cadarnhaol

Mae nifer y sylwadau cadarnhaol wedi cynyddu o fewn y Gwasanaeth sy'n welliant cadarnhaol iawn o ran ansawdd y gwasanaeth sy'n cael ei ddarparu i blant, pobl ifanc a theuluoedd yn Ynys Môn.

Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf bu cynnydd mewn sylwadau cadarnhaol o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Yn ystod 2017/18, cafwyd 96 o sylwadau cadarnhaol gan y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd gyda 32 ohonynt gan weithwyr proffesiynol eraill, tra bod 64 gan ddefnyddwyr gwasanaeth, eu cynrychiolwyr, neu aelodau'r teulu, neu ofalwyr maeth.

Cafodd y Gwasanaeth 33 o sylwadau cadarnhaol yn ystod chwarter 1 eleni sy'n galonogol i'r Gwasanaeth. Mae cwynion i'r Gwasanaeth hefyd wedi lleihau, ond rhaid cydnabod bod natur y Gwasanaeth a'r swyddogaethau y mae'n eu cyflawni'n golygu ei bod yn anochel ein bod yn derbyn cwynion.

5. Perfformiad Corfforaethol

Gwelwyd gwelliant sylweddol o ran perfformiad y Gwasanaeth mewn perthynas â chyrraedd safonau perfformiad corfforaethol.

Yn y gorffennol nid yw'r Gwasanaeth wedi perfformio cystal o ran cyflawni safonau corfforaethol fel y targed absenoldeb salwch corfforaethol a chwblhau'r modiwlau hyfforddiant arlein mandadol, mae'r Gwasanaeth bellach yn perfformio'n well yn erbyn targedau.

O ran hyfforddiant arlein mae lefel cydymffurfio'r Gwasanaeth Plant wedi gwella'n sylweddol, gyda chyfradd cydymffurfio ar gyfartaledd yn 99% ar 24 Gorffennaf 2018, o'i gymharu â chanran gyfartalog o 57% ar ddiwedd y cyfnodau derbyn chwe wythnos.

6. Digwyddiad Dathlu Gofalwyr Maeth CSYM – 10 Gorffennaf 2018

Yn ddiweddar trefnodd y gwasanaeth ddigwyddiad dathlu ar gyfer gofalwyr maeth i ddweud "diolch" wrth holl ofalwyr maeth yr awdurdod lleol a theuluoedd a chyfeillion (pobl gysylltiedig) gofalwyr maeth.

Roedd hwn yn gyfle, nid yn unig i ofalwyr maeth gyfarfod yr uwch dîm arweinyddiaeth, staff ac aelodau etholedig y Cyngor, ond hefyd, yn bwysicach, roedd yn gyfle i'r awdurdod gydnabod yn ffurfiol y gwaith gwerthfawr y mae gofalwyr maeth yn ei wneud, 24 awr y dydd, gyda rhai o blant a phobl ifanc mwyaf bregus Ynys Môn.

Estynnodd y Cynghorydd Llinos Medi wahoddiad fesul un i'r gofalwyr maeth dderbyn tystysgrif diolch a rhannu ychydig o eiriau am eu profiad o faethu. Boed yn ofalwyr

prif lif neu'n ofalwyr sy'n berthnasau, yn ofalwyr newydd eu cymeradwyo neu'n rhai mwy profiadol, rhoddodd pawb enghreifftiau diffuant o'r hyn mae'n ei olygu i helpu plentyn i gyflawni ei botensial a'r pleser o'i weld/gweld yn ffynnu a llwyddo.

Roedd y gwasanaeth hefyd yn falch o allu cyhoeddi Aelodaeth am ddim i Wasanaethau Hamdden Ynys Môn i ofalwyr maeth wedi'u cymeradwyo gan y Cyngor ac i blant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal yn y digwyddiad. Cytunwyd yn flaenorol i ddarparu aelodaeth hamdden am ddim i rai sy'n gadael gofal yn Ynys Môn, ac rydym yn ddiolchgar iawn i'r gwasanaeth hamdden am ymestyn hyn i gynnwys holl ofalwyr maeth a phlant sy'n derbyn gofal yn Ynys Môn.

Cododd yr angen i gynnal y digwyddiad yn sgil trafodaethau rhwng y Gwasanaeth a'i ofalwyr maeth yn Fforwm Gofal Maeth Ynys Môn. Cytunodd y fforwm bod rhyw fath o gydnabyddiaeth ffurfiol gan yr Awdurdod Lleol, fel rhiant corfforaethol, i gydnabod rôl gofalwyr maeth yn bwysig. Roedd yr Awdurdod Lleol yn arfer cynnal seremoni 'gwobrau gwasanaeth hir' yn flynyddol ar gyfer gofalwyr maeth, ond ni chynhaliwyd seremoni ers nifer o flynyddoedd. Roedd y dathliad hwn yn wahanol iawn a dyma'r digwyddiad cyntaf o'i fath yn Ynys Môn.

Roedd yr adborth gan ofalwyr maeth oedd yn gallu bod yn bresennol yn gadarnhaol, a chafwyd sylwadau am y dathliad, a sut yr oedd yn tynnu sylw at y ffaith eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan staff ar bob lefel a gweinyddiaeth o fewn yr Awdurdod.

Mae'r Gwasanaeth yn dymuno diolch i'r aelodau etholedig oedd yn bresennol yn y Digwyddiad Dathlu.

7. Gweithdy Partneriaid Strategol - 19 Gorffennaf 2018

Mae'r Gwasanaeth wedi bod yn gweithio'n galed i wella'r broses o weithio mewn partneriaeth ac yn benodol gyda phartneriaid strategol. Cynhaliwyd Gweithdy Partneriaid Strategol ar 19 Gorffennaf 2018 er mwyn rhannu cynnydd gyda phartneriaid a gofynnwyd iddynt barhau i fod yn rhan o'r llwybr tuag at wella. Yn y gweithdy esboniwyd canfyddiadau'r archwiliad ac amlinellwyd sut mae'r Gwasanaeth wedi ymateb i'r argymhellion a wnaed gan AGGCC. Rhannwyd y cynnydd a wnaed y llynedd a thrafodwyd blaenoriaethau 2018-19 ac amlinellwyd datblygiadau yn y dyfodol.

8. Oblygiadau Ariannol

O safbwynt monitro cyllideb Chwarter 1, rhagwelir y bydd y Gwasanaeth yn gorwario o £1.28m yn 2018/19. Mae'r swm hwn ar ôl rhyddhau'r arian wrth gefn a'r treuliau annisgwyl ar gyfer Teuluoedd Cydnerth/Gwasanaethau Gofal Ymylol, Costau Staff Asiantaeth a Phlant sy'n Derbyn Gofal. Serch hynny, mae hwn yn welliant sylweddol ers y ffigyrau terfynol ar gyfer 2017/18 sy'n dangos gorwariant o of £1.78m.

Mae'r Pennaeth Gwasanaeth yn parhau i graffu ar yr holl contractau ac yn achlysurol bydd yn herio costau yn arbennig ar gyfer darpariaeth plant sy'n derbyn gofal. Gwneir ymdrech hefyd i leihau gwariant ar draws y gwasanaeth ac mae hyn yn ei dro wedi

lleihau'r gorwariant a ragwelir hyd yma.

ARGYMHELLION

- I gadarnhau bod y Pwyllgor yn fodlon â'r camau a gymerwyd i symud ymlaen i weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a graddau'r cynnydd.
- I gadarnhau bod y Pwyllgor yn fodlon â graddau'r cynnydd a'r gwelliannau a wnaed hyd yma o fewn Gwasanaethau Plant a Theuluoedd.

B - Pa opsiynau eraill yr oeddech chi'n eu hystyried a pham wnaethoch chi eu gwrthod a / neu ddewis y dewis hwn?

Ddim yn berthnasol.

C - Pam mae hyn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r Gwasanaeth angen cadarnhad gan y Pwyllgor Gwaith eu bod yn fodlon â'r camau a gymerwyd i fynd ati i weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a'r gwelliannau a wnaed hyd yma o fewn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd.

CH - A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â pholisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi.

D - A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori? Beth oedd eu sylwadau?

1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (gorfodol)	Fe ddaru hyn gael ei gymeradwyo gan yr UDA ar y 28 Awst 2018.
2	Cyllid / Adran 151 (gorfodol)	Fel yr uchod.
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (gorfodol)	Amherthnasol
4	Adnoddau Dynol (AD)	Amherthnasol
5	Eiddo	Amherthnasol
6	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)	Amherthnasol

7	Caffael	Amherthnasol
8	Craffu	Mae'r adroddiad yn mynd i gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar 12 Medi 2018.
9	Aelodau Lleol	Amherthnasol
10	Unrhyw gyrff allanol / eraill	Amherthnasol

E - Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	Amherthnasol
2	Gwrth-dlodi	Amherthnasol
3	Trosedd ac Anrhefn	Amherthnasol
4	Amgylcheddol	Amherthnasol
5	Cydraddoldebau	Amherthnasol
6	Cytundebau Canlyniad	Amherthnasol
7	Arall	Amherthnasol

F - Atodiadau:	
FF - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):	